

Kodeks postępowania dostawców TOP Packaging – wersja skrócona

- I. **Preambuła:** TOP Packaging zobowiązuje się do przestrzegania wyszczególnionych w niniejszym kodeksie podstawowych zasad postępowania. Obowiązek przestrzegania przedstawionych tutaj zasad podstawowych obowiązuje również dostawców oraz usługodawców TOP Packaging.
 - II. **Zakres obowiązywania:** Niniejszy kodeks postępowania obowiązuje wszystkich dostawców, tj. podmioty dostarczające do TOP Packaging towary i usługi, z którymi TOP Packaging utrzymuje bezpośrednie relacje handlowe.
-
1. **Przestrzeganie obowiązujących ustaw:** Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń, zarówno krajowych, europejskich, jak i międzynarodowych standardów i wytycznych.
 2. **Łapówkarstwo i korupcja:** Należy przestrzegać obowiązujących przepisów antykorupcyjnych.
 3. **Kartele i prawo konkurencji:** Od swoich dostawców TOP Packaging wymaga przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych, europejskich oraz zagranicznych przepisów dotyczących karteli oraz przepisów dotyczących walki z nieuczciwą konkurencją.
 4. **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Zarówno TOP Packaging jak i jej dostawcy mają obowiązek zagwarantowania swoim pracownikom bezpiecznego, zdrowego i higienicznego środowiska pracy oraz podejmowania wszelkich koniecznych środków w celu zapobiegania wypadkom oraz uszczerbkom na zdrowiu.
 5. **Czas pracy:** Regulacje dotyczące czasu pracy muszą być zgodne z prawem lub odpowiednimi konwencjami** (*patrz str. 6*) Międzynarodowej Organizacji Pracy, przy czym zawsze obowiązują przepisy o surowszym wymiarze.
 6. **Wynagrodzenie:** Dostawcy mają obowiązek zapewniać swoim pracownikom wynagrodzenie przynajmniej na poziomie ustawowych wynagrodzeń minimalnych.
 7. **Swoboda zrzeszania się i tworzenia organizacji:** Należy szanować przysługujące pracownikom prawo do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych oraz prawo do zbiorowych rokowań, a także nie dopuszczać do ograniczania tych praw.
 8. **Zatrudnienie dzieci i młodzieży, prace przymusowe:** TOP Packaging nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży. Zatrudnianie dzieci jest zabronione.
 9. **Prace przymusowe:** Zabronione są wszelkie formy pracy przymusowej i obowiązkowej oraz niedobrowolnych prac więziennych, ograniczających prawa człowieka.
 10. **Środki dyscyplinarne:** Wszyscy pracownicy muszą być traktowani z szacunkiem i godnością. Sankcje, kary grzywny oraz pozostałe środki dyscyplinarne mogą być stosowane jedynie w zgodzie z krajowymi i międzynarodowymi normami oraz obowiązującymi międzynarodowymi prawami człowieka.
 11. **Dyskryminacja:** Przy rekrutacji oraz w okresie zatrudnienia nie wolno dopuszczać do żadnego rodzaju dyskryminacji pracownika.
 12. **Ochrona środowiska:** TOP Packaging oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów minimalnych dotyczących ochrony klimatu i środowiska oraz gospodarki proekologicznej.
-
- i. **Realizacja:** Nasi dostawcy zobowiązują się do przestrzegania powyżej wymienionych zasad podstawowych.
 - ii. **Informacje i komunikacja:** Nasi dostawcy zobowiązują się do poinformowania swoich pracowników o regulacjach zawartych w niniejszym kodeksie postępowania.
 - iii. **Monitoring:** Dostawcy zgadzają się na przeprowadzanie kontroli przestrzegania wymienionych w powyższych punktach zasad.
 - iv. **Procedura rozpatrywania zażaleń:** W każdej chwili można zgłosić, również anonimowo, wszelkie wątpliwości oraz spostrzeżenia dotyczące złamania regulacji zawartych w niniejszym kodeksie postępowania. Wszyscy dostawcy gwarantują zaniechanie niekorzystnych i dyscyplinarnych środków wobec osoby składającej doniesienie.
 - v. **Sankcje i środki zaradcze:** W przypadku stwierdzenia złamania przepisów niniejszego kodeksu postępowania dostawcy mają obowiązek niezwłocznie poinformować o tym TOP Packaging w formie pisemnej i podjąć odpowiednie środki zaradcze. TOP Packaging zastrzega sobie prawo do zerwania umowy o współpracy.

Kodeks postępowania dostawców TOP Packaging

I. Preambuła

TOP Packaging pragnie utrzymać status niezależnego, odpowiedzialnego przedsiębiorstwa. TOP Packaging zobowiązuje się do przestrzegania zawartych w niniejszym kodeksie postępowania podstawowych regulacji. Jednocześnie nakłada na swoich dostawców i usługodawców wiążący obowiązek przestrzegania zawartych w niniejszym kodeksie postępowania zasad podstawowych oraz zażądania tego samego od swoich bezpośrednich dostawców i usługodawców.

II. Zakres obowiązywania

Aktualna wersja niniejszego kodeksu postępowania obowiązuje wszystkich dostawców i usługodawców TOP Packaging, utrzymujących z nią bezpośrednie relacje gospodarcze (w dalszej części nazywanych „dostawcami”).

1. Przestrzeganie obowiązujących przepisów

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych, europejskich i międzynarodowych przepisów i rozporządzeń, standardów przemysłowych oraz konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy** ([patrz str. 6](#)) i ONZ, a także pozostałych obowiązujących ustawowych przepisów, przy czym należy zawsze stosować się do przepisów o ostrzejszym wymiarze.

Przestrzeganie niniejszego kodeksu postępowania oraz wymienionych powyżej zasad nie może zostać zniesione przez żadne dodatkowe, ustne porozumienia umowne, takie jak np. kontrakty inne podobne układy.

2. Łapówkarstwo i korupcja

TOP Packaging deklaruje walkę z łapówkarstwem i korupcją, a od swoich dostawców wymaga przestrzegania ustawowych przepisów antykorupcyjnych.

Dostawcy mają obowiązek zapewnić, że nie będą oferować, obiecywać i wręczać pracownikom* ([patrz str. 6](#)) TOP Packaging lub bliskim im osobom żadnych niezgodnych z prawem korzyści. To samo obowiązuje wszystkie osoby występujące w imieniu dostawców.

Oznaki korupcji należy zgłaszać niezależnej osobie kontaktowej z zewnątrz (rzecznikowi praw pracownika [Ustęp iv\) Procedura rozpatrywania zażaleń](#)).

3. Kartele i prawo konkurencji

TOP Packaging przestrzega wszystkich obowiązujących krajowych, europejskich oraz zagranicznych przepisów dotyczących karteli oraz przepisów dotyczących walki z nieuczciwą konkurencją i oczekuje tego samego od swoich dostawców. Zabronione są wszelkie zmony dotyczące cen i warunków z przedsiębiorstwami konkurencyjnymi tak jak i każde inne umowy ograniczające wolną konkurencję, do których należą przede wszystkim zmony o podziale rynku i klientów.

Oznaki postępowania niezgodnego z prawem wolnej konkurencji należy zgłaszać niezależnej osobie kontaktowej z zewnątrz (rzecznikowi praw pracownika [Ustęp iv\) Procedura rozpatrywania zażaleń](#)).

4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy jest w mniemaniu TOP Packaging podstawą sukcesu gospodarczego. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom bezpiecznego, zdrowego i higienicznego środowiska pracy oraz do podjęcia wszelkich koniecznych działań, mających na celu zapobieganie wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu w wyniku wykonywania pracy. Należy przy tym zadbać o uwzględnienie obowiązujących standardów bezpieczeństwa. Dostawcy mają obowiązek podjęcia w tym celu odpowiednich i możliwych do wykazania środków oraz zastosowania systemów

(w oparciu o normę OHSAS 18001 lub innych zbliżonych systemów), w celu rozpoznania i zapobiegania potencjalnym zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Ponadto należy zawsze przestrzegać wszystkich obowiązujących regulacji TOP Packaging dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, które można znaleźć na stronie www.top-packaging.pl.

5. Czas pracy

Regulacje dotyczące czasu pracy muszą być zgodne z krajowym prawem, standardami przemysłowymi lub odpowiednimi konwencjami** ([patrz str. 6](#)) Międzynarodowej Organizacji Pracy, przy czym zawsze obowiązują przepisy o ostrzejszym wymiarze.

6. Wynagrodzenie

Dostawcy mają obowiązek zapewniać swoim pracownikom wynagrodzenie przynajmniej na poziomie ustawowych wynagrodzeń minimalnych. Nielegalne i niedozwolone odliczenia od wynagrodzenia, zwłaszcza w formie bezpośrednich i niebezpośrednich kar dyscyplinarnych są zabronione. Wypłata wynagrodzenia musi odbywać się w praktyczny dla pracownika sposób. Pracownicy muszą regularnie otrzymywać szczegółowe i zrozumiałe informacje o sposobie naliczania wynagrodzenia.

7. Swoboda zrzeszania się i tworzenia organizacji

TOP Packaging przyznaje wszystkim pracownikom prawo do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych oraz do prowadzenia zbiorowych rokowań. Ponadto zobowiązuje się nie dopuszczać do ich ograniczania. Takie same wymagania w tym zakresie TOP Packaging stawia swoim dostawcom. W przypadku gdy krajowe normy ograniczają prawo do zrzeszania się i prowadzenia zbiorowych rokowań należy alternatywnie zezwolić przynajmniej na wolne i niezależne tworzenia związków pracowników w celu prowadzenia negocjacji.

8. Zatrudnianie dzieci i młodzieży, prace przymusowe

TOP Packaging nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży. Zatrudnianie dzieci jest zabronione zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy** ([patrz str. 6](#)) i ONZ oraz odpowiednimi przepisami krajowymi. Nie jest dozwolone zatrudnianie osób, objętych obowiązkiem szkolnym, a w żadnym wypadku dzieci poniżej 15. roku życia (lub 14., jeżeli zezwalają na to krajowe przepisy zgodne z konwencją MOP nr 138). Nie wolno narażać młodzieży wykonującej prace na żadne niebezpieczne, niepewne lub szkodliwe dla zdrowia sytuacje.

9. Prace przymusowe

TOP Packaging jest przeciwna wszelkiego rodzaju pracom przymusowym. Zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy** ([patrz str. 6](#)) zabronione są wszystkie formy prac obowiązkowych, przymusowych oraz niedobrowolnych prac więziennych ograniczających prawa człowieka. Dostawcy mogą zatrudniać pracowników jedynie za ich dobrowolną zgodą.

10. Środki dyscyplinarne

TOP Packaging postuluje o traktowanie wszystkich pracowników z szacunkiem i godnością. Sankcje, kary grzywny oraz pozostałe środki dyscyplinarne mogą być stosowane jedynie w zgodzie z krajowymi i międzynarodowymi normami oraz obowiązującymi międzynarodowymi prawami człowieka. Dostawcy gwarantują, że żaden z pracowników nie będzie narażany na żadnego rodzaju szykany ani napastowanie werbalne, fizyczne, czy też wykorzystywanie seksualne, przemoc i mobbing.

11. Dyskryminacja

TOP Packaging oraz jej dostawcy zobowiązują się zaniechania wszelkiej dyskryminacji zarówno przy rekrutacji, jak i w okresie zatrudnienia pracownika. Zabronione jest zwłaszcza dokonywanie wszelkiego rodzaju rozróżniania, wykluczania lub faworyzowania, będące wynikiem:

- pochodzenia etnicznego, społecznego lub narodowego

- przynależności rasowej
- koloru skóry
- płci
- wieku
- narodowości
- wyznania
- poglądów politycznych
- członkostwa w organizacji zrzeszającej pracowników
- upośledzenia fizycznego lub psychicznego
- orientacji seksualnej

lub innych cech osobowych.

12. Ochrona środowiska

TOP Packaging opracowuje proekologiczne procesy i zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów minimalnych w zakresie ochrony klimatu i środowiska naturalnego. TOP Packaging wymaga od swoich dostawców przestrzegania ustawowych wytycznych oraz prowadzenia proekologicznej działalności gospodarczej, co oznacza:

- » oszczędne gospodarowanie zasobami (energiją, wodą, surowcami, narzędziami i materiałami eksploatacyjnymi),
- » stosowanie w miarę możliwości ekologicznych materiałów
- » unikanie emisji zanieczyszczeń i produkcji odpadów lub ich ograniczanie
- » zastosowanie proekologicznych procesów logistycznych.

TOP Packaging zaleca swoim dostawcom podjęcie w celu zapewnienia ochrony środowiska odpowiednich i możliwych do wykazania środków oraz zastosowania systemów (w oparciu o normę ISO 14001 lub innych podobnych systemów).

Dostawcy zobowiązują się do wspierania odpowiedzialnej gospodarki leśnej oraz do niewykorzystywania pod żadnym pozorem drewna i produktów drewnianych pochodzących z nielegalnej wycinki lasów lub niepewnych źródeł.

i. Realizacja

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania powyżej wymienionych zasad podstawowych. Przestrzeganie podanych standardów środowiskowych i socjalnych musi być odpowiednio udokumentowane. TOP Packaging zaleca nieprzerwaną pracę nad poprawą warunków za pomocą odpowiedniej systematyki (definiowania, dokumentacji zakresów odpowiedzialności, procedur, celów i środków). TOP Packaging oczekuje od swoich dostawców nałożenia powyższych standardów minimalnych na swoich bezpośrednich dostawców i usługodawców oraz kontrolę ich przestrzegania.

ii. Informacje i komunikacja

Nasi dostawcy zobowiązują się do poinformowania swoich pracowników o regulacjach zawartych w niniejszym kodeksie postępowania. Niniejszy kodeks postępowania jest zawsze dostępny w Internecie pod adresem www.top-packaging.pl, gdzie dostępna jest również wersja do wydrukowania.

iii. Monitoring

Dostawcy wyrażają zgodę na przeprowadzanie kontroli przestrzegania wymienionych powyżej wymogów przez TOP Packaging lub powołaną przez TOP Packaging niezależną jednostkę zewnętrzną. TOP Packaging zobowiązuje się do udostępniania dostawcom wyników tych kontroli.

iv. Procedura rozpatrywania zażaleń

Wątpliwości oraz dowody na złamanie regulacji zawartych w niniejszym kodeksie postępowania można w każdej chwili zgłaszać TOP Packaging, również anonimowo, za pośrednictwem poniżej podanej osoby kontaktowej z zewnątrz (rzecznika praw pracownika). Wszyscy dostawcy gwarantują, że wobec pracownika zgłaszającego swoje podejrzenia nie będą stosować kar ani innych środków dyscyplinarnych.

Rzecznik praw pracownika TOP Packaging odpowiedzialny za procedurę rozpatrywania zażaleń: Bartłomiej Włosiński, al. Niepodległości 87, 43-100 Tychy, tel/fax +48/ 32 218 40 40, tel. kom. +48/ 512 388 047; e-mail: wlosinski@adwokacitychy.pl

v. Sankcje i środki zaradcze

Dostawcy mają obowiązek niezwłocznie w formie pisemnej poinformować TOP Packaging o złamaniu przepisów niniejszego kodeksu postępowania i podjąć odpowiednie środki zaradcze. TOP Packaging przyznaje odpowiednią ilość czasu na wprowadzenie środków zaradczych. W przypadku naruszenia przepisów TOP Packaging zastrzega sobie prawo do natychmiastowego, zależnego od stopnia wykroczenia, zerwania umowy z podaniem ważnej przyczyny.

Jeżeli dostawca, z którym TOP Packaging zakończyła współpracę z powodu nieprzestrzegania przepisów niniejszego kodeksu postępowania udowodni, że jest w stanie spełnić wszystkie stawiane mu wymagania, nic nie stoi na przeszkodzie do ponownego podjęcia współpracy.

Potwierdza się przestrzeganie zasad niniejszego kodeksu postępowania:

Nazwa Firmy:

Imię i nazwisko:

Funkcja:

Miejscowość, data:

Podpis osoby upoważnionej:

Pieczętka:

Poniższy wykaz służy pomocą w zrozumieniu odpowiednich konwencji MOP. Niektóre niemieckie ustawy wykraczają poza treść wyszczególnionych konwencji. Dlatego też Niemcy nie ratyfikowały wszystkich konwencji.

****Lista obowiązujących konwencji i zaleceń MOP**

[→ powrót do początku dokumentu](#)

Nr	Tytuł
1	Czas pracy (działalność gospodarcza)
14	Odpuzynek tygodniowy (zakłady przemysłowe)
26	Ustanawianie metod ustalania płac minimalnych
29	Prace przymusowe
79	Ograniczenia pracy nocnej dzieci i młodocianych (w zajęciach nieprzemysłowych)
87	Wolność związkowa i ochrona praw związkowych
98	Stosowanie zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych
100	Jednakowe wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości
105	Zniesienie pracy przymusowej
111	Dyskryminacja (w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu)
131	Ustalanie płac minimalnych
135	Ochrona przedstawicieli pracowników w przedsiębiorstwach
138	Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia
142	Rozwój zasobów ludzkich
143	Pracownicy migrujący (warunki uzupełniające)
154	Zbiorowe rokowania
158	Rozwiązanie stosunku pracy
159	Rehabilitacja zawodowa i zatrudnienie osób niepełnosprawnych
182	Natychmiastowe zniesienie najgorszych form pracy dzieci
E 143	Zalecenia dotyczące ochrony przedstawicieli pracowników w przedsiębiorstwach i przyznania
E 146	Zalecenia dotyczące najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia

*Pojęcie to obejmuje pracowników zarówno płci męskiej, jak i żeńskiej.