

Ludzie, pomysły, rozwiązania | Prawa człowieka są elementarnym składnikiem naszej odpowiedzialności

Grupa THIMM, składająca się z THIMM Group GmbH + Co. KG i powiązanych z nią przedsiębiorstw (przynależne przedsiębiorstwa można znaleźć na stronie www.thimm.de/gesellschaft), to odpowiedzialne przedsiębiorstwo, które stawia ludzi w centrum swojej filozofii i działania.

Kierowanie przedsiębiorstwem i współpraca w obrębie całej Grupy THIMM opierają się na szacunku, gotowości do rozwoju i orientacji na sukces oraz kształtują codzienne relacje.

Jako przedsiębiorstwo rodzinne szczególną wagę przykładamy do wzajemnego szacunku w codziennych relacjach z koleżankami, kolegami i partnerami biznesowymi. W szczególności zobowiązujemy się do przestrzegania i promowania praw człowieka oraz prawa do zbiorowych porozumień oraz angażujemy się na rzecz różnorodności i równości szans.

Już w 2012 r. opublikowaliśmy wiążące zasady postępowania w naszym Kodeksie postępowania dla wszystkich pracowników, dostawców i partnerów biznesowych, a w 2016 r. wspólnie przeprowadziliśmy ich aktualizację w ramach międzynarodowego procesu obejmującego całą grupę. Skupiono się przy tym na szeroko zakrojonej implementacji zasad i uwrażliwieniu na ważne aspekty w obrębie wszystkich obszarów przedsiębiorstwa. Dlatego też w proces, oprócz zarządu, zaangażowane były także nasze rady zakładowe, kadra kierownicza oraz wybrani pracownicy z różnych działów, segmentów i poziomów hierarchii.

Dokładamy starań nie tylko w ramach naszej grupy, ale również w strukturach łańcucha dostaw, aby przestrzegane były obowiązujące przepisy i standardy, takie jak fundamentalne normy pracy ILO lub wytyczne OECD dotyczące przedsiębiorstw wielonarodowych, ciągle ulepszane warunki pracy oraz przestrzegane i szanowane prawa człowieka.

Pod koniec 2018 roku Grupa THIMM rozpoczęła proces doskonalenia strategii zrównoważonego rozwoju. W tym procesie postanowiliśmy wdrożyć Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG) jako kompas naszej strategii zrównoważonego rozwoju i dostosować się do nich. Nieustannie pracujemy nad stosowaniem tej strategii w naszej codziennej praktyce i kompleksową integracją z naszymi procedurami pracy.

Nasze wewnętrzne procesy i działania

Zasady postępowania i poszanowanie praw człowieka

Jak już wspomniano, Grupa THIMM wprowadziła w 2012 r. zasady postępowania (także: Kodeks postępowania (ang. Code of Conduct)) wiążąco dla pracowników i dostawców w całej grupie przedsiębiorstw i wdrożyła je w procesy przedsiębiorstwa. Aktualizacja nastąpiła w 2016 roku. W ramach implementacji i aktualizacji odbyła się kompleksowa, obejmująca całą grupę kampania szkoleniowa wszystkich pracowników THIMM. Wszyscy pracownicy zostali szczegółowo przeszkoleni w zakresie treści naszych zasad postępowania, m.in. poprzez wyczerpujące na kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka. Nowi pracownicy są odpowiednio instruowani już na początku procesu adaptacyjnego. W listopadzie 2019 roku utworzono również wewnętrzną grupę roboczą ds. Krajowego Planu Działania (NAP) „Ekonomia i prawa człowieka”. W szczególności skupiono uwagę na analizie różnych łańcuchów wartości THIMM w różnych segmentach biznesowych, cofając się w miarę możliwości do pochodzenia poszczególnych surowców. Ponadto omówiono pierwsze oceny ryzyka dla różnych grup zaopatrzeniowych oraz pierwsze próby implementacji tych aspektów do procesu zaopatrzenia.

System ochrony sygnalistów

Już w 2012 roku, wraz z implementacją naszych dokumentów Code of Conduct dla pracowników, dostawców i partnerów biznesowych, wdrożyliśmy system ochrony sygnalistów za pośrednictwem zewnętrznych rzeczników praw pracowniczych. Szczególnie ważna była dla nas możliwość zgłaszania w języku ojczystym informacji o naruszeniach naszego Kodeksu postępowania, z wyraźnym uwzględnieniem naruszenia praw człowieka. W ten sposób informacje o naruszeniach zasad mogą być przekazywane przez naszych pracowników oraz osoby z zewnątrz naszym rzecznikom praw pracowniczych w języku kraju, w którym Grupa THIMM ma swoje przedstawicielstwo. Zgłoszenia można dokonać przez telefon, e-mail, pocztę lub ustne powiadomienie naszych rzeczników praw pracowniczych. Zasady Kodeksu postępowania oraz dane kontaktowe rzeczników praw pracowniczych są publikowane dla wszystkich pracowników, dostawców i partnerów biznesowych na stronie internetowej Grupy THIMM lub wewnętrznie w intranecie. Przy przekazywaniu informacji przedsiębiorstwu zachowana jest anonimowość sygnalisty. Rzecznicy praw pracowniczych są z reguły prawnikami, którzy w jasno zdefiniowanym procesie przekazują wszystkie informacje sygnalistów dyrektorowi finansowemu (CFO) Grupy THIMM. Proces ten jest ściśle poufny i gwarantuje ochronę sygnalistów i osób, których przekazane informacje dotyczą. Ponadto dyrektor finansowy (CFO) – niezależnie od ewentualnych zgłoszeń – stale wymienia informacje z lokalnymi rzecznikami praw pracowniczych oraz dba o ciągłe doskonalenie systemu i wdrażanie ulepszeń proponowanych przez rzeczników.

Oprócz szkolenia pracowników regularne adresowanie tematu odbywa się podczas cyklicznych spotkań kadry kierowniczej, a także poprzez dodatkowe uwrażliwienie na tę problematykę za pomocą informacji dla pracowników, np. wielojęzyczne komunikaty wideo publikowane przez zarząd.

Nasze procesy zaopatrzeniowe i łańcuchy dostaw

Centralna organizacja zaopatrzeniowa Grupy THIMM zapewnia zaopatrzenie o możliwie najwyższej jakości i na jak najlepszych warunkach. Dla wszystkich zakładów produkcyjnych Grupy THIMM priorytetem jest przede wszystkim regionalne zaopatrzenie, aby skrócić trasy transportowe. Z drugiej strony jesteśmy częścią globalnej konkurencji, a tym samym także naszego łańcucha dostaw. Jako odpowiedzialne przedsiębiorstwo działające globalnie przykładamy dużą wagę do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania oraz poszanowania praw człowieka przez naszych dostawców i partnerów biznesowych – to podstawowy warunek wspólnych relacji biznesowych. Dotyczy to całej grupy przedsiębiorstw we wszystkich naszych zakładach produkcyjnych.

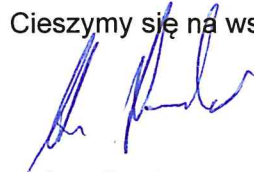
Utworzona w 2019 roku grupa robocza zajmująca się realizacją Krajowego Planu Działania (NAP) "Gospodarka i prawa człowieka" przeprowadziła wstępną analizę krajów pochodzenia surowców, materiałów i usług bezpośrednio stosowanych w produktach Grupy THIMM. W kolejnym kroku dokonano porównania z klasyfikacją krajów ryzyka w celu oszacowania i oceny ryzyka.

Wynik pokazuje, że dostępne są informacje dotyczące dostawców pierwszego poziomu (Tier 1). W kolejnym kroku analizowane są łańcuchy dostaw i informacje na kolejnych poziomach aż do kraju pochodzenia poszczególnych surowców. W tym celu konieczna jest intensywna wymiana informacji z naszymi dostawcami i innymi interesariuszami w celu uwrażliwienia na prawa człowieka i związane z tym odpowiedzialne zaopatrzenie.

W ramach tworzenia i wdrażania polityki odpowiedzialnego zaopatrzenia w surowce do połowy 2022 roku uwzględnimy te kwestie podczas serii szkoleń dla naszych pracowników, dostawców i partnerów biznesowych. Będziemy też nieustannie informować o postępach we wdrażaniu tej polityki w naszym raporcie zrównoważonego rozwoju.

Trwała integracja odpowiedzialności, a tym samym poszanowania praw człowieka z naszą działalnością biznesową jest procesem ciągłym. Proces ten możemy kształtować i rozwijać tylko wspólnie z naszymi pracownikami, dostawcami i partnerami biznesowymi, a także klientami i innymi interesariuszami.

Cieszymy się na wspólną realizację tego przedsięwzięcia.



Holger Dunker
Zarząd THIMM Group GmbH + Co. KG w styczniu 2022 r.



Kornelius Thimm



Mathias Schliep

Niniejsza deklaracja jest regularnie aktualizowana.